

Policy Nätverket Kön Spelar Roll

Syfte

Kön Spelar Roll är ett nationellt nätverk som ska stimulera och inspirera till aktivt jämställdhetsarbete, både inom nätverkets egna organisationer och utåt i arbetet i andra verksamheter och organisationer som arbetar för och med unga.

Vision och idé

Kön spelar rolls ideologiska grund bygger på en feministisk analys som ser en över- och underordning mellan män/killar och kvinnor/tjejer. Nätverket har ett genusperspektiv på denna maktordning, vilket betyder att vi ser samhällets syn på kön som kulturellt skapat. Andra maktordningar i samhället som bygger på t ex etnicitet, funktionalitet, sexuell läggning och social bakgrund förstärker genussystemet och skapar även ojämlikhet inom gruppen män och gruppen kvinnor samt marginaliserar människor som inte alls passar in i samhällets könsmallar.

Kön spelar roll vill förändra över- och underordningen och på så sätt verka för ett jämställt samhälle.

Jämställdhet kommer inte att lösa sig automatiskt och det är inte en generationsfråga! ”Ingen bedriver ett särskilt ojämställdhetsarbete, det är så gott som alltid integrerat i den ordinarie verksamheten.” Kön spelar stor roll! och det är något som nätverket vill synliggöra och göra något åt. Kön ska inte spela roll för vilket livsutrymme man har tillgång till eller vilka möjligheter man får i samhället. Samhället är fortfarande organiserat så att möjligheterna att utvecklas begränsas utifrån föreställningar om kön. Idag är livsutrymmet olika för tjejer och killar och tjejers livsutrymme innehåller mindre makt. Det vill nätverket göra något åt. Ojämställdheten är både ett demokrati- och folkhälsoproblem, och den grundläggs tidigt. Därför är det viktigt att alltid inkludera ett jämställdhetsperspektiv i arbetet med unga människor.

Målgrupp för arbetet

Är alla unga samt personer som arbetar för och med unga människor.

Organisering

KSR är ett nätverk¹ med platt organisationsstruktur och en utsedd samordnare. Medlemmar är organisationer och enskilda personer. Medlem (enskild eller organisation) representeras i styrgruppen. Styrgruppen utser samordnare och delegerar till andra att utföra arbete mellan mötena.

Ett nätverk är en platt organisation där olika personer kan dra i trådarna. Ett nätverk är inte en juridisk person utan en verksamhetsinriktning.

Kön spelar rolls gemensamma bas är detta policy dokument.

Nätverket finns så länge intresse finns.

¹ Ett nätverk kan närmast ses som ”informella kontakter kring olika praktiska angelägenheter”. Begreppet nätverk brukar också användas för att beteckna en samarbetsform. Ett nätverk kan sägas ge uttryck för kontakter och verksamhetsinriktning, medan en förening anger hur verksamheten är rättsligt reglerad. Demokratiutredningen SOU 2004:59

Medlemskap:

Riktlinjer för medlemskap.

- Erfarenheter av att ha arbetat praktiskt med unga och jämställdhet.
- Godkänna policydokumentet.
- Någon form av dokumenterat material eller metod.
- En intention och en konkret möjlighet att delta på nationellt plan.
- Organisationer, föreningar och enskilda som har organisationsanknytning kan bli medlemmar. KSR strävar efter en balans bland medlemsorganisationer med en majoritet av rikstäckande organisationer.
- Ett tak på 15-20 medlemmar.

De som ansöker om medlemskap får svara på frågan: Vad kan ni tillföra vårt nätverk?

Vi strävar efter att det ska vara enkelt att bli medlem. Dispenser från ovanstående riktlinjer kan utdelas till exempel för att öka mångfalden av medlemmarna i nätverket.

Styrgrupp

Nätverket leds av en styrgrupp där alla organisationer har en representant och en suppleant. För ett fungerande nätverk är det viktigt att det är kontinuitet i representationen i styrgruppen. Det är styrgruppen som beslutar om medlemskap i nätverket. Styrgruppen träffas fyra - sex gånger per år. Syfte med mötena är att diskutera och besluta det fortsatta arbetet, delge varandra om publikationer och arbete just nu samt att föra en idédiskussion.

Egeninsats

Organisationens egeninsats är den del som tillbringas på möten och aktiviteter samt en årlig medlemsavgift. Vi utgår från en aktiv representation vilket innebär ett deltagande i merparten av mötena och aktiviteterna. Organisationen ska representeras av en person som kan jämställdhetsfrågan och har en medvetenhet om makt och kön.

Ekonomi

Nätverket finansieras av externa medel samt medlemsavgifter. Styrgruppen beslutar om medlemsavgift samt ansvarar för att söka finansiering och att redovisa de medel som tilldelats. Samordnaren ansvarar för att ha koll på ekonomi och att rapportera till styrgruppen på varje möte. Nätverket köper bokförings- och revisionstjänster.

Arbetsklimat

Nätverket bygger på engagemang och delaktighet. För olika uppdrag utses ansvariga och ledare. Nätverket arbetar efter demokratiska principer. Styrgruppens arbete ska präglas av lyhördhet, uppmuntran och empati och möten och aktiviteter ska präglas av ett tryggt och kreativt arbetsklimat. Där de är viktigt att ta tillvara på gruppens resurser.

Beslutsfattande

En medlem har en röst i nätverket. Som medlem räknas organisation, förening och enskild som likvärdig. Majoritetsbeslut gäller med enkel majoritet. Vid lika röstetal väger organisationernas röster tyngre än de enskilda medlemmarnas.

Målet är att alla beslut fattas på mötena och protokollförs. Mindre beslut däremellan fattas via e-post eller av samordnaren.

Samordnare

En samordnare utses av styrgruppen och är arvoderad. Samordnaren är spindeln i nätverket. Uppgifter för samordnaren är att sköta administrationen, vara kontaktperson för nätverket samt utföra de uppgifter som styrgruppen bestämmer. Samordnaren har rätt att fatta beslut mellan möten med en delegation att besluta på saker på ett belopp på max 8000 kr.

Representera nätverket

Alla medlemmar kan representera Kön Spelar Roll, grunden är detta policydokument och de konkreta aktiviteter nätverket planerar och genomför.

Uttalanden kan tas på möte men det är då viktigt att uttalandena förankras i medlemsorganisationerna.

Reviderat på styrgruppsmöte 23/9 2008.